

Lääkärisopimuksen neuvottelutulosta on noudatettava!

Nuorten Lääkärien Yhdistyksen (NLY) esitys 28.10.2023

Lääkärisopimuksessa on sovittu 1.6.2023 alkaen uudesta uraporrasjärjestelmästä, joka korvaa aikaisemman tehtävän vaatavuuden arvioinnin järjestelmän. Kunta- ja Hyvinvointialuetyönantajat KT on kuvannut järjestelmän yksityiskohtaisesti yleiskirjeessään 21/2023.

KT:n yleiskirjeen mukaan uudessa järjestelmässä palkka muuttuu portaittain mm. **koulutuksen, tehtäväsisällön ja uran vaiheiden myötä**. Sovellettava uraporras ja siihen liittyvä palkka määräytyy tehtävässä vaaditun osaamisen ja vastuun (OSVA) perusteella. Paikallisesti on parhaillaan käynnissä neuvottelut siitä, miten henkilöstö sijoitetaan uusille uraporrasjärjestelmän portaille.

Uusi uraporrasjärjestelmä on herättänyt runsaasti keskustelua erikoistuvien lääkäreiden keskuudessa. Samalla, kun uudistusta pidetään pääosin tervetulleena, on herännyt huoli siitä, toteutuuko neuvottelutulos paikallisesti asianmukaisella ja yhdenvertaisella tavalla.

Nuorten Lääkärien Yhdistys (NLY) peräänkuuluttaa, että paikallisissa neuvotteluissa uudet 1E-, 2A- ja 2B-uraportaat tulee toteuttaa siten, että eri työpisteissä työskenteleviä lääkäreitä kohdellaan yhdenvertaisesti ja että uraportaille valtakunnallisesti sovitut kriteerit tosiasiallisesti toteutuvat työpaikoilla.

Erikoistuvien lääkäreiden sijoittelu uraportaille

NLY vaatii, että uusi uraporrasjärjestelmä näkyy erikoistuvan lääkärin urapolulla tosiasiallisena uutena portaana ansion kehityksessä eikä jää vain esimerkiksi vaaditut palvelut jo suorittaneiden lääkäreiden palkkaluokaksi tilanteessa, jossa erikoislääkärin tutkintoa ei ole vielä myönnetty.

KT:n yleiskirjeessä uuden uraportaan kriteerit on kuvattu seuraavasti:

”Tälle portalle sijoitetaan erikoistumisensa loppuvaiheessa oleva lääkäri, jonka työnkuva on lähes 2A-portaan tasolla. Erikoistuva tekee poliklinikalla tai osastolla erikoislääkärin toimenkuvaa vastaavia tehtäviä.”

NLY:n näkemyksen mukaan erikoistuva lääkäri tulisi sijoittaa 1E-portaalle viimeistään, kun hänellä on erikoistumista ajallisesti jäljellä noin vuosi suhteessa koulutuksen tavoitepituuteen tai hän on suorittanut erikoislääkäritentin hyväksytysti. Jatkossa 1E-portaalle siirtyminen olisi mielekästä sitoa määriteltyjen EPA-tavoitteiden saavuttamiseen. Samanaikaisesti palkkahinnoittelun tulee kuitenkin mahdollistaa uraportaalta toiselle siirtyminen jo aikaisemmin, jos työtehtävien vaativuus esimerkiksi muiden lääkäreiden ohjausvastuun vuoksi sitä selvästi edellyttää. Uraportaalle 1E siirtymistä ei tulisi sitoa esimerkiksi tohtorin tutkinnon suorittamiseen tai muihin akateemisiin ansioihin, joita erikoislääkäritutkinnon suorittamiseksi ei edellytetä, vaan näistä ansioista palkitseminen olisi mielekkäintä toteuttaa henkilökohtaisen lisän avulla.

NLY:n näkemyksen mukaan erikoislääkäriksi valmistuminen edellyttää, että on tehnyt riittävän pitkään vaativia erikoistuvan lääkärin tehtäviä. Näin ollen jokaisen erikoistuvan tulisi myös uransa aikana päätyä uudelle 1E-palkkaportaalle, eikä se saisi jäädä vain erityistilanteissa käytettäväksi ylimääräiseksi palkkaluokaksi.

NLY myös huomauttaa, että uutta palkkaluokkaa ei ole tehty tilanteisiin, joissa erikoistuva lääkäri toimii erikoislääkärin virassa. Jos lääkäri tekee erikoislääkärin virkaa tai tehtävänkuvaavaa, tulee jatkossakin tästä työstä maksaa erikoislääkärin palkka. Uraporras 1E on nimenomaan koulutuksessa olevaa erikoistuvaa lääkäriä varten.

Nuorten erikoislääkärien sijoittelu uraportaille

NLY vaatii, että uusi uraporrasjärjestelmä näkyy myös nuoren erikoislääkärin urapolulla tosiasiallisena mahdollisuutena nousta 2B-portaalle osaamisen ja vastuun karttuessa. NLY huomauttaa, että kirjaus ei yksiselitteisesti määritä 10 vuoden rajaa palkkakehitykselle vaan on nimenomaan sidottu vastuuseen ja osaamiseen. NLY kehottaa kuntatyönantajaa määrittelemään työnantajakohtaiset kriteerit sille, milloin työntekijä siirtyy portaalta toiselle ilman vaatimusta työvuosiin perustuvasta kokemuksesta.

NLY:n näkemyksen mukaan erikoislääkäri tulisi sijoittaa 2B-portaalle viimeistään, kun hänellä on syvemmän tai laajempi alaisen osaamisen saavuttamisesta osoituksena esimerkiksi erikoislääkärin lisäkoulutusohjelman tai erityispätevyyden suoritus tai erikseen määritelty kliininen vastuu määritetystä kokonaisuudesta yksikössä tai laajemmin esim. miljoonapiirissä tai hänellä on pedagogista vastuuta organisaatiossa. 10 vuoden työkokemus voi toimia lisäkriteerinä, jolloin siirto tapahtuu joka tapauksessa.

Urakehitystä tukeva palkkaus on tärkeä työn pitovoimatekijä. NLY muistuttaa, että uraporrastajajärjestelmän tarkoituksena on luoda järjestelmä, jossa ansiotaso kehittyy osaamisen ja vastuun karttuessa. Aikaperusteinen kriteeristö nuorelle erikoislääkärille on uuden uraporrasmallin hengen vastainen.

NLY antaa mielellään tietoa erikoistuvan ja nuoren erikoislääkärin arjesta sekä osallistuu paikallisesti käytävään keskusteluun aiheen ympärillä.

Riku Metsälä
Puheenjohtaja
Nuorten Lääkärien Yhdistys
riku.metsala@nly.fi
040 9677393

Joel Kontiainen
Edunvalvontavaliokunnan puheenjohtaja
Nuorten Lääkärien Yhdistys
joel.kontiainen@nly.fi
045 1296 810

Jakelu:
Kunta- ja Hyvinvointialueuetyöntajat KT
Lääkäriliitto
Suomen Erikoislääkäriyhdistys
Suomen Yleislääkäri GPF ry

Nuorten Lääkärien Yhdistys (NLY) on 12 000 lääkärin asiantuntija- ja edunvalvontaorganisaatio. NLY liittyy yhteen Suomen nuoret lääkärit, edistää heidän ammatillista kehitystään, valvoo heidän ammattiinsa liittyviä etujaan sekä ilmaisee heidän mielipiteensä maan terveydenhuollolle ja lääkärikunnalle tärkeissä kysymyksissä. NLY:ssä uskomme, että hyvinvoiva ja osaava lääkäri on paras lääkäri potilaalle.